

ПРИНЯТО

на заседании рабочей группы
по реализации проекта по
оказанию услуг психолого-
педагогической,
методической и
консультативной помощи
Протокол № 2 от 24 декабря
2022 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом МБОУ «Школа № 65»
Московского района г. Казани
от «30»декабря 2022 г.
№ 750

ПОЛОЖЕНИЕ**об оплате труда специалистов консультационной службы
«Вектор развития»****1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об оплате труда специалистов консультационной службы «Вектор развития» на базе МБОУ "Школа №65" Московского района г.Казани (далее – Консультационная служба) разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации, в соответствии со ст. 144 Трудового Кодекса Российской Федерации.

1.2. Система оплаты труда сотрудников Консультационной Службы «Вектор развития» устанавливаются с учетом:

1.2.1 Квалификационных характеристик должностей работников образования, утвержденными приказом Минздравсоцразвития от 26 августа 2010 года N761н;

1.2.2. Соглашения о предоставлении из федерального бюджета грантов в форме субсидий в соответствии с п.4 ст.78,1 Бюджетного кодекса Российской Федерации;

1.2.3. Перечня затрат, источником финансового обеспечения которых является грант (сметы);

1.2.4 Нормы часов консультативной работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определена Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 (ред. от 13.05.2019) О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения нагрузки по оказанию консультативной помощи, оговариваемой в гражданско-правовом договоре.

Условия оплаты труда являются обязательными для включения в гражданско-правовой договор между работодателем и работником.

**2. Порядок формирования системы оплаты труда работников
Консультационной службы «Вектор развития»**

2.1. Порядок определения расходов на оплату труда работников консультационной службы «Вектор развития» распределение и использование фонда оплаты труда:

2.1.1. Фонд оплаты труда устанавливается в пределах выделенных ему ассигнований в соответствии с утвержденной сметой расходов;

2.1.2. Фонд оплаты труда рассчитывается исходя из часовой нагрузки работника в соответствии с нормой часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы и не превышает фонд оплаты труда работников выделенных ассигнований в соответствии с утвержденной сметой расходов;

2.1.3. Расчет одной услуги для каждой категории специалистов определяется в соответствии с нормой часов преподавательской работы за ставку заработной платы:

- 20 часов в неделю - учителям-дефектологам, учителям-логопедам (логопедам), педагогам начальных классов;

- 36 часов в неделю (18/18) – педагогам, педагогам-психологам с расчетом нормы времени трудозатрат на выполнение видов работ педагогическими работниками государственных (муниципальных) образовательных учреждений.

2.1.4. Размер заработной платы работников Консультационной службы «Вектор развития» определяется как произведение средней заработной платы по Республике Татарстан на 2023 год для работников образования на коэффициент (нагрузка в соответствии с количеством часов соответствующей ставки выполненных услуг).

3. Порядок исчисления заработной платы и установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам консультационной службы «Вектор развития»

3.1. Сроки выплаты работникам заработной платы - до 15 числа следующего за отчетным месяца на основании табеля рабочего времени, журнала учета консультаций, акта выполненных работ и отзывов получателей услуг;

3.2. Перед выплатой каждый работник сдает акты выполненных работ, служебные записки на имя руководителя Консультационной службы не позднее 1 числа каждого месяца.

3.4. Руководитель и координатор консультационной службы «Вектор развития» несут ответственность за правильность начисления и выплаты заработной платы работникам Консультационного центра.

3.5. Заработка плата выплачивается работникам путем перечисления на счет в банке, с которым у работодателя заключен договор.

4. Кадровое обеспечение консультационной службы «Вектор развития»

4.1. Кадровый состав: руководитель, координатор - специалист приема и обработки заявок на консультации, специалист по организации закупок.

4.2. Кадровый состав специалистов, оказывающих услуги: педагог, педагог-психолог, клинический психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог.

5. Порядок и условия оплаты труда специалистов проекта

5.1. Заработка плата руководителя консультационной службы «Вектор развития» составляет 20 000 рублей и согласовано общим собранием работников.

5.2. Заработка плата координатора - специалиста приема и обработки заявок на консультации составляет 20 000 рублей и согласовано общим собранием работников.

5.3. Заработка плата консультанта составляет 135 рублей за 1 консультацию и согласовано общим собранием работников.

6. Заключительные положения

6.1. При невыполнении должностных обязанностей по вине работника оплата нормируемой части заработной платы производится в соответствии с объемом выполненной работы.

Настоящее Положение вступает в силу с момента подписания Соглашения о предоставлении в 2023 году из федерального бюджета грантов в форме субсидии и принимается до 31.12.2023 года.